

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 ottobre 2016, presso gli Uffici della Direzione 3° Tronco Bologna, si sono incontrate:

- La Direzione 3° Tronco
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Cgil, Cisl, Uil, Sla e Ugl-T.

Con la presente intesa le Parti hanno voluto risolvere alcune situazioni in corso, ma soprattutto gettare le basi per la costruzione del prossimo episodio negoziale con cui impostare intese ed assetti organizzativi che possano sviluppare la loro efficacia in un orizzonte pluriennale ed abbraccino tutti i comparti di Dt3. In quest'ottica va letta sia l'accelerazione dei tempi che ci si è dati, sia la necessità di individuare rapidamente tutte le potenziali uscite e ricollocazioni per consolidata idoneità alla mansione di personale operativo.

ESERCIZIO

La Direzione di Tronco, seguendo una linea di comportamento già condivisa nel verbale di accordo del 25 giugno 2015, ha comunicato che entro il prossimo dicembre saranno terminate le procedure di assunzione di personale idoneo per la copertura di 3 posizioni FTE (1 ft e 4 pt80) presso i Centro Esercizio a fronte di stabili ricollocazioni in altri comparti che saranno decise sulla base delle necessità aziendali di altrettante unità ritenute, dal Medico competente, non più idonee in maniera permanente a ricoprire la posizione di "operatore dell'esercizio".

Sempre entro analoga data, saranno individuate ed inserite 2 unità (1 ft ed 1 pt80) a copertura delle posizioni ad oggi ancora carenti rispetto le risorse complessive condivise nel soprariocordato accordo locale.

Durante un successivo incontro tra le Parti, da effettuare entro la prima decade del mese di novembre, saranno specificate le sedi e le tipologie contrattuali previste per le unità sopra individuate.

La Direzione ha in ogni caso già confermato la volontà di porre in essere forme contrattuali idonee a garanzia della copertura dell'attività di viabilità confermata come basilare nell'ambito del comparto esercizio.

Come già messo in atto nel corso dell'ultimo anno, in occasione di precedenti fasi di assunzione, saranno tenute in considerazione, prima delle nuove assunzioni, eventuali domande di trasferimento e di cambiamento d'orario da parte di personale in forza, così come previsto da norme contrattuali e da accordi tra le parti.

Per il prossimo periodo novembre 2016-marzo 2017 le Parti hanno confermato, per le attività di salatura preventiva e di intervento in abbattimento neve, le linee guida attuate nel corso del corrispondente periodo della stagione invernale 2015-2016. Durante il mese di novembre le Parti attiveranno un tavolo tecnico per valutare gli aspetti operativi previsti (turnazioni, mezzi, dotazioni).

Relativamente al servizio viabilità le Parti hanno condiviso l'esigenza che sia strutturata in maniera consolidata, dal 1° novembre 2016 al 30 aprile 2017, la presenza di un ulteriore operatore da utilizzare presso la tratta A13 dalle 22,00 alle 06,00. La presenza di tale unità integrerà il servizio viabilità presente ma potrebbe essere impiegata, se necessario, in attività di salatura.

M. L. M.

Entro il prossimo 31 marzo 2017 le Parti si incontreranno per valutare una ipotesi di un nuovo modello organizzativo del comparto esercizio che, analizzando anche gli aspetti legati alla incidentalità ed alle turbative del traffico in genere, possa prevedere una idonea risposta in termini di distribuzione degli organici e di ripartizioni delle attività.

In occasione di tale incontro le attuali restanti situazioni di impiego, per motivi medici fuori dal comparto "esercizio", se non risolte, saranno valutate per un inserimento in altre posizioni produttive con la conseguente sostituzione nella posizione di "operatore dell'esercizio".

IMPIANTI

Le Parti hanno confermato in 3 unità le attuali carenze strutturali presenti presso il comparto "impianti". La Direzione di Tronco ha comunicato il recente svolgimento di prove selettive per la ricerca di personale idoneo e contemporaneamente ha confermato il previsto inserimento entro il 31 dicembre p.v. di altrettante risorse, nella posizione di "Addetto di qualificato su tratta" (liv.B1) presso i laboratori di Modena Nord, Bologna-Interporto e Occhiobello. L'individuazione di tali sedi è stata fatta dopo l'accoglimento di domande di trasferimento/mutamento mansioni presentate da personale in forza.

A fronte di indicate problematiche presenti presso il comparto (istallazione casse, presenze turnisti etc.) le Parti si incontreranno entro il mese di gennaio 2017 per un esame approfondito della situazione in essere.

Le uscite dal comparto che avverranno entro il 31 dicembre pv. saranno sostituite ricorrendo al personale risultato idoneo dall'ultima selezione esterna.

ESAZIONE

La Direzione di Tronco ha comunicato che con la stazione di Bologna-Casalecchio si sono concluse le installazioni di casse automatiche previste dall'accordo locale del 25 giugno 2015 per l'anno 2016.

Per il 2017 le Parti hanno confermato le 6 installazioni riguardo le quali, in appositi incontri, saranno dettagliati i varchi individuati ed i tempi d'intervento comunque previsti non oltre il prossimo 30 giugno.

In attesa dell'istallazione presso la stazione di Bologna San Lazzaro, inserita nel piano 2017, le Parti hanno confermato che per il prossimo periodo saranno mantenute in essere le modalità di gestione attualmente in atto.

Come previsto da precedenti accordi all'apertura della stazione di Valsamoggia, le Parti confermano l'assunzione di nr. 4 unità pt104 con contratto a termine della durata di 12 mesi e, per il successivo periodo di 12 mesi, l'assunzione di 4 nuovi contratti a termine sempre come pt104.

A partire da detta data la Direzione ha comunicato che si attuerà una nuova ripartizione di competenze tra i 6 gestori che meglio possa rispondere alle effettive esigenze rispetto alla forza esattoriale a disposizione ed allo sviluppo chilometrico delle tratte.

Per il periodo dicembre 2016-gennaio 2017 la Direzione ha confermato l'attivazione di nr 3 mesi fte stagionali per permettere un miglior assorbimento delle ferie ancora da usufruire da parte del personale del comparto.

A fronte della richiesta espressa dalle OSL di aumentare le prestazioni minime del personale part-time, visto anche l'attuale elevato utilizzo, la Direzione si è dichiarata disponibile a prendere in esame le domande di incremento pervenute entro il 30 novembre p.v. per un massimo complessivo di 25 turni

off *A* *C.L.* *M. L. M.* *A*

Adunghind

