

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 marzo 2023, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale Autostrade per l'Italia

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA

per un'analisi specifica delle necessità di organico del comparto Esercizio, sulla base delle attività di manutenzione ordinaria da mantenere all'interno del perimetro aziendale, tenendo anche conto dei riflessi, in prospettiva, dello spostamento delle attività di pulizia verso la Società Giove Clear, secondo quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 5 maggio 2021.

### ESERCIZIO

La Parti dopo un'approfondita valutazione dei cicli di lavorazione e del rapporto ore lavorate /FTE, inerente le attività di manutenzione al momento presidiate, della copertura dei livelli di servizio del pattugliamento operativo e della conferma dell'attuale modello organizzativo, relativo alle altre figure professionali, hanno condiviso i seguenti interventi, rispetto agli attuali organici del comparto:

✓ copertura delle posizioni di

- 1 Assistente al Traffico livello B1 nel CE 3 (Sede di lavoro PM Orte)
- 1 Assistente al traffico livello B1 nel CE 4 (Sede di lavoro PM Prenestina)

✓ selezione per la posizione di

- 1 Meccanico collaudatore livello B1, sede DT

✓ trasformazione di

- 1 Operatore Esercizio da PT 880 a PT 80
- 2 Operatori Esercizio da PT 80 a FTH
- 6 Operatori Esercizio da PT 80 a PT 96

✓ assunzioni di

- 4 Operatori Esercizio PT 80
- 2 Operatori Esercizio PT 880, nel CE1, comprensivo di quanto già previsto nell'Accordo a livello di Unità Produttiva del 19 luglio 2022

L'organico complessivo così definito tiene conto, rispetto agli accordi in essere, di eventuali rinforzi sulla viabilità da prevedere nei turni e nei giorni a maggior traffico e/o con eventi particolari, che saranno definiti tra le parti.

Nel corso del mese di aprile 2023 le Parti si incontreranno, per concordare l'allocazione territoriale delle nuove risorse; nel corso di tale incontro saranno inoltre analizzate le tematiche legate all'attività di ripasso della segnaletica orizzontale (Termoplastico), anche

Roberto Adorno

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.]*

riguardo l'opportunità di individuare personale da avviare a formazione, considerando in prospettiva le uscite di personale specializzato.

Per tutte le assunzioni individuate nella presente intesa, una volta espletata la procedura di copertura delle posizioni vacanti di cui all'Accordo Nazionale del 11 novembre 2009, e successive integrazioni, prima del ricorso al mercato esterno, la Direzione Aziendale terrà prioritariamente conto del personale stagionale di Esazione, nonché di eventuali domande di dipendenti di altre società del Gruppo, in possesso dei requisiti richiesti per le posizioni da ricoprire, così come definito dall'Accordo Nazionale del 27 settembre 2022.

Le Parti in merito alle previsioni dell'accordo Nazionale del 5 maggio 2021 e del Verbale di Accordo del 20 dicembre 2021 a livello di Unità Produttiva, inerenti all'attivazione del Progetto sperimentale che prevede l'intervento della Viabilità sugli incidenti, al fine di rilevare i danni subiti dal patrimonio aziendale, torneranno ad incontrarsi in un prossimo incontro tecnico da tenersi entro fine maggio 2023.

Per quanto attiene la copertura di nuove carenze, che dovessero determinarsi nel corso dell'anno, per effetto di uscite per pensionamenti, mutamenti mansione o ricollocazioni, questa, sarà esaminata nel corso di specifici incontri, che saranno effettuati, in ogni caso entro il mese di novembre 2023.

#### **POLITICA DEGLI ORGANICI**

Le RSA hanno evidenziato che, in ogni caso, in applicazione dell'Accordo Nazionale del 12 maggio 2021 sul comparto impianti, rimane da effettuare il confronto tra le parti a livello locale, in funzione del progetto di trasformazione, che prevede nuovi impianti da gestire, la sostituzione di alcune apparecchiature con nuove tecnologie LED, un piano di manutenzione e controllo ancora più stringente, al fine di definire l'organizzazione del lavoro ed il relativo fabbisogno di organico, tenuto conto anche dei recenti mutamenti mansione.

Le Parti a questo proposito torneranno ad incontrarsi entro il mese di aprile 2023.

Le Parti torneranno inoltre ad incontrarsi entro e non oltre il mese di aprile 2023 per un'analisi specifica degli organici del comparto Esazione e del CEO.

La DIREZIONE AZIENDALE

  
Simone Baccetti  
  


Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA

  
  
Roberto Romano  
  
Alfredo Auta  
  
