



Spettabili  
Filt-Cgil  
Fit-Cisl  
Uiltrasporti  
Segreterie regionali Lombardia

Inviata tramite PEC [filt.milano@pecgil.it](mailto:filt.milano@pecgil.it)

Brescia, 01 giugno 2021  
Prot. SDP-U-2106-001-SP-NES

**OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO LAVORATORE IN SW E GESTIONE FERIE ANNI PRECEDENTI.**

Spettabili OO.SS.,

riscontriamo, con la presente, la Vostra PEC del 28 maggio 2021 vs. prot. 0316/21/GS/mr-unit, per rilevare come non sussista alcuna difformità rispetto all'applicazione degli istituti contrattuali e di legge.

Infatti:

- ticket restaurant e smart working. Come Vi è noto, per giurisprudenza consolidata, il diritto alla fruizione dei buoni pasto o *ticket restaurant* ha natura assistenziale e non retributiva, finalizzata ad alleviare, in mancanza di un servizio mensa, il disagio di chi sia costretto, in ragione dell'orario di lavoro osservato, a mangiare fuori casa (da ultimo Cass. 21/10/2020, n. 22985). Pertanto, gli stessi possono essere revocati in qualsiasi momento dal datore di lavoro e, comunque, non spettano nel caso di mancata presenza sul luogo di lavoro. Come trattamento di miglior favore, in via eccezionale, la Società ha erogato *ticket restaurant* anche per i dipendenti in *smart working* fino e non oltre il 15 maggio 2020;
- ferie. Ci spiace che probabilmente sia stato equivocato il contenuto della comunicazione *e-mail* del 20 maggio 2021. Infatti, premesso che il piano ferie è stato da tempo approvato (i dipendenti trovano nel portale Zucchetti le relative autorizzazioni), la Società ha inteso sensibilizzare i (pochi) dipendenti che hanno tuttora un numero di ferie arretrate rilevanti, anche nell'ottica di evitare problematiche per gli anni successivi, considerata la necessità di ottemperare agli obblighi di legge nei confronti dell'INPS.

Certi di aver chiarito ogni eventuale incomprensione, con l'occasione porgiamo distinti saluti.

**Società di Progetto Brebemi S.p.A.**

Il Presidente  
Dott. Francesco Bettoni