

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 ottobre 2025 si sono incontrate:

- le Società Free to X – Mobilize S.p.A, Free to X S.p.A., Free to X S.r.l. – di seguito Free to X – Federreti e Autostrade per l'Italia Spa
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITÀ E LOGISTICA

per trattare il tema della confluenza di Free To X all'interno del CCNL di Filiera di cui all'Accordo del 5 luglio 2024, e definire la conseguente armonizzazione con gli istituti economici derivanti dal CCLA attualmente applicato in azienda.

PREMESSO CHE

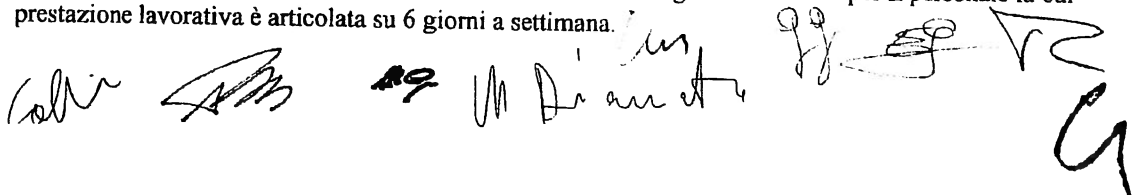
- in Free To X vige un Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale di primo livello, siglato il giorno 12 aprile 2022, nonché una contrattazione di II livello;
- le Segreterie Nazionali delle OO.SS. in epigrafe, il 18 luglio 2023 hanno rinnovato il CCNL Autostrade e Trafori, modificandone la struttura e trasformandolo in un CCNL che consentisse di ricomporre la filiera delle attività connesse alla gestione delle autostrade a pedaggio, suddividendolo in una parte generale e in 5 sezioni speciali, ognuna afferente ad uno specifico campo di attività;
- le medesime Parti, il 5 luglio 2024 hanno definito il testo unico armonizzato del sopra citato CCNL;
- con l'Accordo ex art. 47 L. 428/1990 dell'8 maggio 2025, è stato definito il trasferimento del ramo d'azienda dalla società Free to X S.p.A. alla società OpCo S.p.A., ora Free to X - Mobilize S.p.A.;
- nell'ambito della succitata Procedura ex art. 47, oltre ad essere stata riconfermata, con le stesse modalità, la contrattazione di II livello, le Parti hanno previsto l'applicazione alla società Free to X del nuovo CCNL di Filiera di cui alla presente premessa.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.
2. A far data dal 1° novembre 2025, a tutto il personale di Free to X, presente e futuro, verrà applicato il *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da imprese esercenti attività di gestione delle infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata"*, Sezione Speciale 3., *"attività di supporto e servizio all'utenza, alla viabilità integrata e alla gestione dei sistemi di pedaggiamento"*, e suoi successivi rinnovi.
3. Per quanto riguarda gli aumenti di anzianità di cui all'art. 92 del sopracitato CCNL, l'armonizzazione con quanto previsto dal CCLA vigente avverrà nella seguente maniera.
Dal 1° novembre 2025 verrà riconosciuto un numero di aumenti per anzianità per ogni biennio effettivamente prestato, con il relativo valore economico di cui al citato art. 92.

Con pari decorrenza, al dipendente in servizio alla data del 31 ottobre 2025 verrà riconosciuto, sotto forma di superminimo non riassorbibile, utile ai fini del calcolo di tutti gli istituti economici diretti e differiti, un valore economico pari alla differenza tra quanto maturato nell'ambito del CCLA Free to X, calcolando anche la frazione in via di maturazione, pari a 1/24 del valore dello scatto per ogni mese di effettivo servizio a partire dalla maturazione dell'ultimo scatto fino al 31 ottobre 2025, e quanto spettante a seguito dell'applicazione del CCNL in parola.

4. Con riferimento alle Ferie, i soli lavoratori in forza alla data del 31 ottobre 2025 avranno diritto, per ogni anno civile, a un periodo di ferie retribuite pari a 22 giornate di ferie per il personale la cui prestazione lavorativa è articolata su 5 giorni a settimana e 26 giornate di ferie per il personale la cui prestazione lavorativa è articolata su 6 giorni a settimana.



5. Al personale assunto in data successiva al 31 ottobre 2025 sarà applicato l'art. 93 CCNL.
6. In relazione ai permessi, ai soli lavoratori in forza alla data del 31 ottobre 2025 saranno riconosciute 32 ore di permessi aggiuntivi (ROL) rispetto a quanto previsto dall'art. 17 del vigente CCNL che, se non richiesti entro l'anno di maturazione, potranno essere goduti in epoca successiva e comunque non oltre il 31 dicembre dell'anno successivo. Al superamento di tale termine, gli stessi decadranno definitivamente.
I permessi richiesti e non approvati dalla linea gerarchica saranno prorogati per ulteriori 12 mesi.
Al personale assunto in data successiva al 31 ottobre 2025 sarà applicato l'art. 17 del CCNL.
7. Per quanto riguarda la migrazione del personale dal sistema di inquadramento del CCLA vigente alla classificazione del personale di cui al CCNL di prossima applicazione, avverrà nella seguente maniera:

CCLA FTX	CCNL di filiera
I	A/A1
II	B
III	B1
IV	C
V	C1
	D

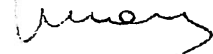
8. L'Azienda conferma l'impegno per quanto attiene sia l'iscrizione a EBINAT sia dei cosiddetti "CONTRATTUALI" in ASTRI con decorrenza 1° novembre 2025.
9. Le Parti si incontreranno entro 12 mesi dalla stipula della presente intesa per verificare eventuali problematiche inerenti all'applicazione della stessa, nonché per valutare l'eventuale definizione congiunta di ulteriori istituti normativi ed economici.

L.C.S.

Free to X



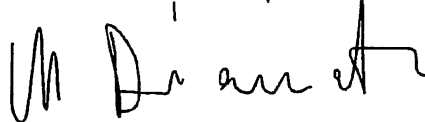
Federreti



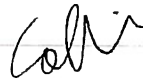
Filt Cgil



Fit Cisl



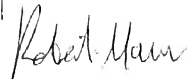
Ultrasporti



Sla Cisal



Autostrade per l'Italia

UGL Viabilità e Logistica

